



Asociación Profesional de CABOS

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL DE APC

EVALUACIONES PARA EL ASCENSO Y PROYECTO PLANTILLA 2021-2025

BREVE RESUMEN

20 DE NOVIEMBRE DE 2020

En la mañana de hoy ha tenido lugar el último grupo de trabajo sobre evaluaciones para el ascenso y borrador de plantillas para el *próximo cuatrienio 2021-2025*. Queda, antes de la aprobación en el Pleno del Consejo del día 16 de diciembre, la Comisión de Normativa del día 24 de noviembre. Pasamos a detallar la parte que nos afecta, ya que como os informamos hace unos días, la mayor parte de la inversión (11.22 M€) la DGGC la dirige a la integración de la nueva escala de oficiales y el aumento de suboficiales. Sólo un 10% del capital total va dirigido a la escala de cabos y guardias (con 67000 hombres y mujeres); por más que nos hemos opuesto insistentemente.

Tras varios grupos de trabajo, con varias tandas de alegaciones, escritos y alegatos, os presentamos la plantilla de Cabos actual, la que finalmente ha decidido al DGGC establecer y la propuesta de APC.

EMPLEOS	PLANTILLA 2017-2021	PLANTILLA D.G.G.C. 2021-2025	PROPUESTA DE APC 2021-2025
CABO MAYOR	80	120	350
CABO 1º	6440	6940	6840
CABO	1480	1200	1000

*Cuadro sinóptico y comparativo de la plantilla de los empleos de Cabo.

INFORMA



APC



POR Y PARA LOS CABOS





Asociación Profesional de CABOS

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL DE APC

El aumento de Cabos Mayores, hasta los 120, ha sido debido a la insistencia de APC, que ha solicitado que fueran aumentados hasta 350 esos cabos mayores; la DGGC no acepta la alegación de esta asociación, pero si aumenta hasta 120. La finalidad de ese incremento es reducir el número de años necesarios para ascender de Cabo 1º a Cabo Mayor, actualmente son 30 años y es absolutamente inaceptable.

El número de Cabos 1º es suficiente con un aumento propuesto de 400, que agilizaría el ascenso a Cabo 1º de los Cabos, no obstante, la DGGC decide subir 500 efectivos con la aprobación del vocal de APC; y es que tenemos que llegar al año o año y medio de Cabo a Cabo 1º y esta actualización de la plantilla es una herramienta para dicho fin.

El hecho de proponer una reducción del empleo de cabo es por un lado ajustarse al presupuesto existente, y por otro compensar el tapón existente en los ascensos aumentando el número de cabos 1º y cabos mayores.

Hemos dejado claro que tenemos derecho a una carrera profesional DENTRO de nuestra escala y que el ascenso a Cabo Mayor debería ser viable para un alto porcentaje de los cabos.

Finalmente, y debido a la escasa inversión inyectada en nuestra escala y en la carrera profesional hemos decidido votar en contra de esta modificación de la plantilla 2021-2025.

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL APC

INFORMA



APC



POR Y PARA LOS CABOS

