



COMUNICADO EN UNIDAD DE ACCIÓN

El día 08 de noviembre de 2022, finaliza el segundo Grupo de Trabajo sobre la modificación de la Orden General 11/2014 por la que se determinan los regímenes de prestación del servicio, y la jornada y horario de la Guardia Civil del Servicio Marítimo, suscrita por la Excm. Sra. Directora General de la Guardia Civil, por la que se pretenden añadir dos disposiciones adicionales para regular el servicio en patrulleras medias y de altura, **las asociaciones profesionales en unidad de acción** volvemos a manifestar nuestro **RECHAZO** en base a lo siguiente:

Se continua con la pretensión de sustituir 24 horas de servicio con dos días deducibles (el día de embarque y las primeras 24 horas de recuperación), lo que supondría realizar servicios de 24 horas reales y que computen 15 horas de servicio.

Presentan un borrador con modificaciones en las que hacen mención específica a que se continuaría en el régimen general de prestación de servicio, donde NO elimina los DAS pero reconocen y aceptan que no se podrían generar este tipo de descansos con estas disposiciones adicionales, continuando con la incongruencia de que un día de servicio efectivo y un día de DS cuenten como DÍA DEDUCIBLE, cuando en la O.G. que regula el régimen general, define claramente lo que son servicios, descansos semanales y días deducibles.

Durante el grupo de trabajo se expone la siguiente tabla de diferencias de retribuciones comparado con el empleo de Guardia Civil antes y después de la modificación de la O.G. 11/14.

	ACTUAL O.G.	MODIFICACIÓN DE O.G.
	6 servicios/mes	8 servicios/mes
ERG2	130 €	130 €
INDEMNIZACIÓN/DIETA	196,26 €	225,68 €
EMBARQUES/MARINERO	0 €	480 €
ICRES	75 €	0 €
CREX	57 €	57 €
TOTAL	491 €	892,68 €
Nº DAS AÑO	13/15	0

La tabla presentada es para el empleo de Guardia Civil, incrementando las cuantías según productividades percibidas y por empleos.

Estos resultados económicos NO tienen en cuenta las horas que se percibirían como extras y DSJ, en caso de contabilizar las horas reales de servicio según la actual O.G. y tampoco se tiene en cuenta la pérdida de DAS (un dato presentado inferior al que se genera anualmente), en los que incrementaría el valor total de retribuciones a percibir de la actual O.G. y que disminuiría considerablemente (incluso produciría una pérdida retributiva) la diferencia mensual a percibir



con la modificación, por lo que desde las asociaciones profesionales creemos que el siguiente cuadro se podría ajustar más a la realidad:

	ACTUAL O.G.	MODIFICACIÓN DE O.G.
	6 servicios/mes	8 servicios/mes
ERG2	130 €	130 €
INDEMNIZACIÓN/DIETA	196,26 €	225,68 €
EMBARQUES/MARINERO	0 €	480 €
ICRES	75 €	0 €
CREX	57 €	57 €
Nº DAS AÑO	Retribuyendo los DAS ((96 € X 20 DAS)/12 meses) =160 €	0 DAS = 0 €
HORAS MENSUALES	160 ó 166 horas reales según mes, que según la modificación se tendrían que abonar siendo la diferencia de 32 horas o 74 horas	192 ó 240 horas reales según mes, sin abonar la diferencia de horas extra que se generarían
TOTAL	651 €	892,68 €

Como se observa en la tabla, NO se tiene en cuenta el pago de las horas reales realizadas y que se pierden al establecer los dos días deducibles, por lo que la realidad retributiva para los guardias civiles no es real y son datos maquillados.

Vuelven a NO tener en cuenta la conciliación de la vida familiar y laboral, al aumentar considerablemente las horas mensuales sin que exista voluntariedad, así como la IMPOSIBILIDAD de generar DAS según se reconoce en el GT.

Volvemos a coincidir con la DGGC en la necesidad de hacer más operativo los servicios de patrulleras medias por la singularidad de los mismos, pero nunca en detrimento de los derechos de los guardias civiles. El principal problema de la especialidad es la reducida plantilla y su solución NO pasa por aumentar las horas de servicio y contabilizar las horas con días deducibles, ni con la eliminación de DAS.

Presuponemos que nuestra Directora General, firmante de la modificación de la O.G. y del grupo de trabajo, tiene claro conocimiento de la normativa Europea y las sentencias que la contemplan, pero si no es el caso, desde las asociaciones firmantes del presente comunicado, nos ponemos a su plena disposición para poder dar a conocer nuestra postura y razonamientos contra esta modificación, ya que a nuestro entender, entra en colisión con dicha normativa europea.

Por todo ello, las asociaciones profesionales **RECHAZAN** la aprobación de dicha norma, al constituir una regresión en los derechos de los guardias civiles y una vulneración de la normativa nacional y comunitaria en materia de trabajo.